



CRHIC
中铁工业

中铁高新工业股份有限公司
2017社会责任报告



中铁高新工业股份有限公司努力保证报告内容的真实性、客观性、及时性，系统阐述企业追求经济、社会、环境综合价值最大化的意愿、行为和承诺。我们希望通过发布报告，加强沟通、促进合作，增进价值认同，凝聚可持续发展合力。

报告概述

为了便于您的阅读，中铁高新工业股份有限公司在本报告中以“中铁工业”“公司”“我们”等方式进行表述。

本报告是公司重组后第一份对外公开发布的《社会责任报告》，时间范围为2017年1月1日至12月31日，重点表述了2017年度中铁工业在公司治理、党的建设、服务民生、安全环保、员工发展、公益事业等方面的工作，适当关注了2017年以前公司履行社会责任的情况。

报告编写参照联合国全球契约颁布的“十大原则”，全球报告倡议组织、社会责任国际和中国国家标准GB/T36000-2015《社会责任指南》、GB/T36001-2015《社会责任报告编写指南》、GB/T36002-2015《社会责任绩效分类指引》等相关标准，以及国务院国资委、上海证券交易所的有关规定。

报告中使用的相关数据和案例，均来自中铁工业及其子公司。

本报告力求完整、客观和准确，并积极回应利益相关方的主要关切。本着精益求精的原则，公司下一年度及以后的社会责任报告的编写和发布工作还将持续改进、日臻完善。

本报告的电子版同时在公司网站发布，您可根据需要进行下载。

<http://www.crhic.cn>

目录



1 关于我们	01
2 加强党的建设	06
3 服务国计民生	10
4 践行安全环保	16
5 尊重人才价值	22
6 助力公益事业	26



CRHOC
中铁工业

关于我们

公司治理

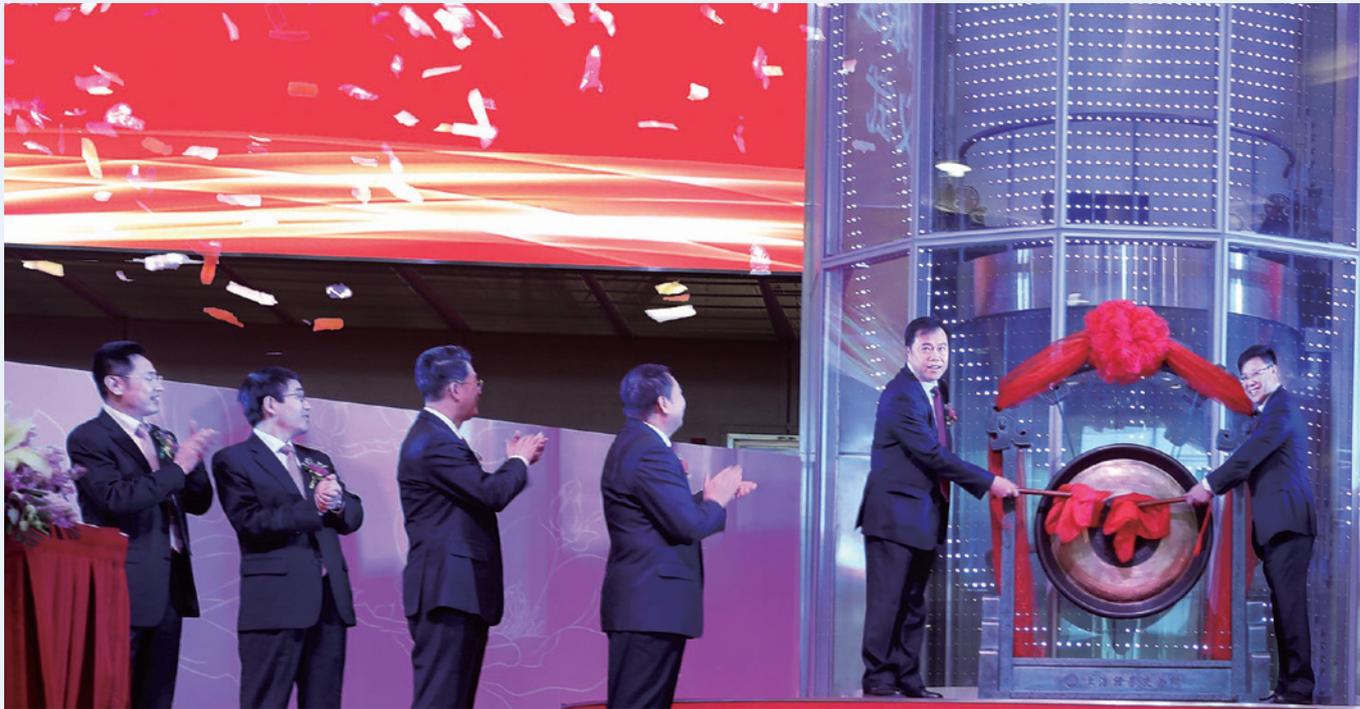
合规经营

社会责任管理

利益相关方



1



企业概述

中铁高新工业股份有限公司（简称“中铁工业”）隶属于世界双500强企业中国中铁股份有限公司（简称“中国中铁”），是中国中铁深入贯彻党中央、国务院深化国企改革战略，优化国有资本配置，推动产业聚集和转型升级，重组整合中铁山桥、中铁宝桥、中铁科工和中铁装备成立的A股上市公司（SH.600528）。公司目前所从事的主要业务类别为专用工程机械装备及相关服务和交通运输装备及相关服务，涵盖隧道施工设备及相关服务业务、工程施工机械业务、道岔业务、钢结构制造与安装业务等业务板块。主营业务的市场占有率和综合实力位居“国内第一”乃至“世界第一”。

公司是专业从事隧道掘进机研发制造和综合服务的科技创新型企业，目前已经形成了完整的盾构产业体系和产品门类。公司先后承担了8项国家“863”计划项目、3项

国家“973”计划项目，研制出具有自主知识产权的世界最大矩形盾构机、国内最大直径9.03米全断面硬岩掘进机（TBM）、世界最小直径TBM、世界首台马蹄形盾构等产品，综合力和市场占有率位居“国内第一、世界第二”。

公司是我国最早、全球最大的道岔制造企业，是我国目前唯一获准生产高锰钢焊接辙叉的研发制造企业，研制的普速道岔、高速道岔和重载道岔国内市场占有率超60%。公司先后为京沪铁路、哈大客专、京石客专、兰渝铁路等客专项目和高铁项目提供了高质量、高技术含量的道岔产品，参与了我国历次铁路大提速，为我国铁路运输的发展做出了突出贡献。

公司多年来为铁路施工研发制造架、运、搬、提、铺设备，研发的铁路铺轨机、架桥机完成了全国铁路90%

中铁高新工业股份有限公司 重组更名暨上市仪式

2017年3月2日 上海



以上轨排铺设和T梁架设施工。自主研发了具有国际先进水平的900吨搬提运架设备、无砟轨道制造、铺设成套设备等关键设备，达到“国际领先水平”，为国内客运专线和高速铁路工程的顺利实施提供了强大的设备保障。

公司是我国钢桥梁制造安装的龙头企业。早在1894年，公司成员企业中铁山桥就建设了我国第一座铁路钢桥——滦河大桥，开创了中国自主建造钢结构桥梁的历史。数十年来，我们先后参与兴建了以武汉、南京、九江、芜湖长江大桥为代表的一大批超长、超大桥梁，所制造的钢桥先后20次跨越海洋、53次跨越长江、30次跨越黄河，并为海外15个国家制造了24座钢桥梁，国内市场占有率达60%，代表了我国各个时期钢桥梁制造技术的最高水平，特别是智能制造的应用，使我国由“造桥大国”成功迈向“造桥强国”。

在新型轨道交通领域，公司开展了跨座式单轨、磁悬浮、悬挂式交通的综合研发；在地下空间开发领域，公司依托掘进机设备和创新工法优势，大力推进地下停车场、地下综合管廊、地下快速路、地下商业区等开发；在环保领域，公司通过区域资源整合开展整体式设计、模块化建设及一体化运营，带动各地环境治理设施的快速建设及社会资本的广泛介入。

2014年5月10日，习近平总书记视察了公司成员企业中铁装备，提出了“推动中国制造向中国创造转变、中国速度向中国质量转变、中国产品向中国品牌转变”的重要指示，为中国的工业发展指明了新方向。集聚优势、焕然一新的中铁工业，将按照“三个转变”的重要指示，为客户创造更多优质产品、为股东创造更大价值、为推进“一带一路”建设和实现“中国制造2025”战略目标做出更大贡献！

公司治理

2017年3月2日, 中铁高新工业股份有限公司成功举行重组更名上市仪式, 中国中铁工业企业资产重组、与中铁二局进行资产置换的“宏盛项目”的目标圆满完成, 中国中铁工业板块实现整体上市, 工业板块从原有分散、细分的行业领域整合为多元化的有机整体, 实现了从专业化公司向产业集群化公司的转变, 成为中国资本市场上的新生力量。

根据有关法律法规和《公司章程》的规定, 公司第七届董事会由七名董事组成, 其中独立董事三名, 分别为财务专家、机械领域院士和管理学专家。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。独立董事在董事会和董事会专门委员会中发挥了重要作用, 其中, 审计委员会和薪酬与考核委员会主任均由独立董事担任。第七届监事会由有三名监事组成, 其中职工监事两名。高管层6名, 其中包括董事兼总经理1名, 副总经理兼总工程师1名, 副总经理兼董事会秘书1名, 总会计师1名, 副总经理2名。

合规经营

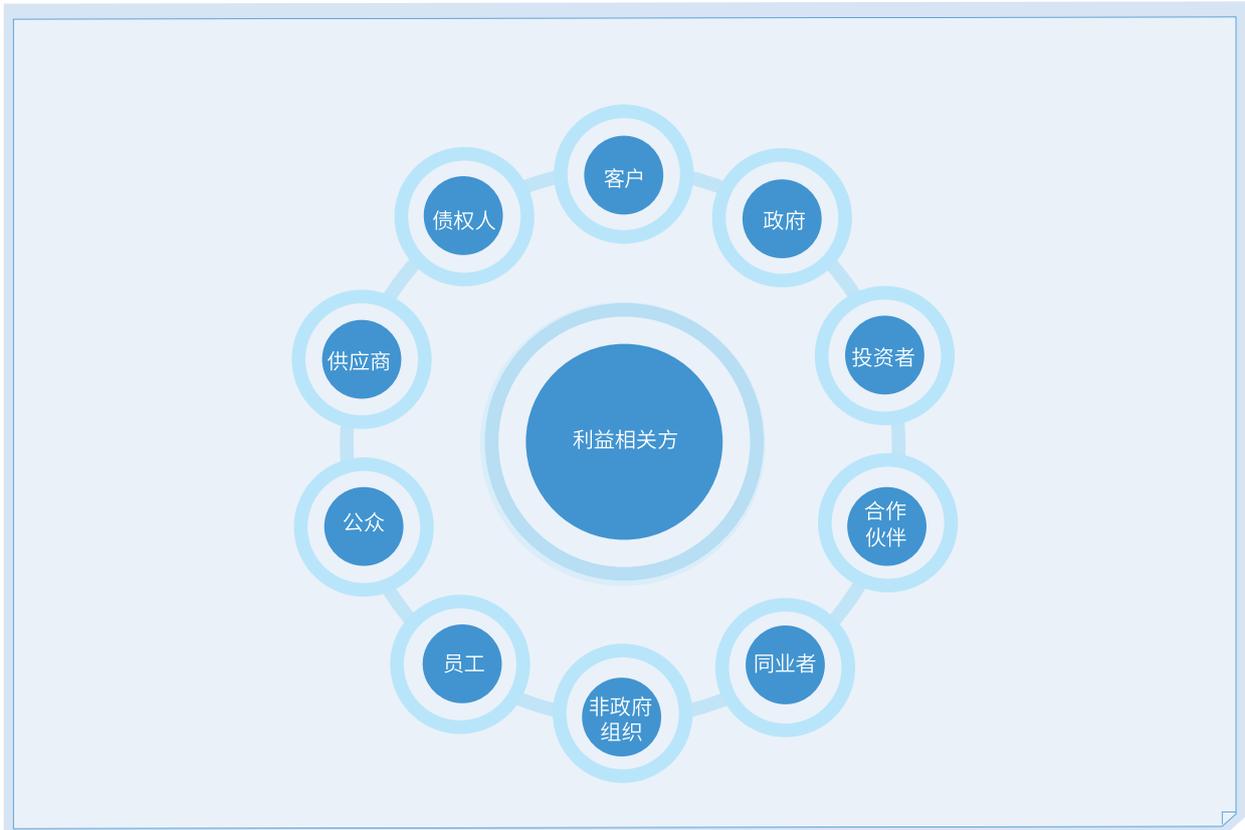
中铁工业高度重视依法治理、合规经营, 坚持以公平诚信原则处理与供应商、承包商、客户、政府部门、合作伙伴以及竞争者等利益相关方的关系, 以诚信赢得尊重。

公司不断推进内控体系建设, 公司董事会、监事会依法规范运作, 董事会审计委员会负责评估内部控制的有效性, 监事会对董事会建立与实施内部控制进行监督。2017年公司不断规范制度评审流程、提高制度编制质量、督促制定重要制度, 截止12月底已建设完成166项规章制度。编制完成《中铁高新工业股份有限公司内部控制体系框架分册》《企业全面风险管理报告》。

自成立以来, 公司不断加强反腐败制度建设和员工培训, 设立独立的监察审计部门, 加强对各业务的监控, 积极营造“不想腐、不能腐、不敢腐”的廉洁文化氛围。

公司按照证监会和上海证券交易所对上市公司的监管要求, 不断完善法人治理机构, 建立健全规范有序的法人治理基础性制度及相关配套制度, 推进了各项工作的制度化和规范化, 完成了党建总体要求进章程, 公司党委成员依照法定程序进入了董事会、监事会和经理层, 为公司法人治理实现良好运转提供了基础保障。公司股东大会、董事会和监事会严格遵循《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》, “三会”各司其职、各负其责、运转协调、有效制衡。公司设立董事会办公室和监事会办公室, 具体负责股东大会、董事会和监事会的日常工作以及信息披露和投资者关系管理等工作。目前公司股东大会、董事会、监事会依法规范运作, 有效保障股东利益, 保障董事、监事行使权利, 保护中小投资者利益。





社会管理

企业履行社会责任，既是实现经济、环境、社会可持续发展的必由之路，也是实现企业自身可持续发展的必然选择。公司始终牢记自身责任与使命，将社会责任视为企业基因的一部分，坚持将社会责任工作与企业经营发展有机结合，逐步探索建立科学、规范、系统、有效的企业社会责任管理体系，依法经营、诚实守信，不断加强党的建设、服务国计民生、践行安全环保责任、尊重人才价值、助力公益事业，努力成为更具财富创造力、更具品牌影响力和更具社会感召力的优秀企业公民。我们积极开展社会责任领域的相关研究，推进社会责任教育和培训和交流，持续提升公司全员对社会责任的认识和履责能力。

利益相关方

公司始终与利益相关方保持和谐互信、互惠互利的合作关系，坚持从利益相关方视角，积极回应利益相关方关注的重要问题，通过传统媒体与新媒体相结合的方式，持续丰富信息披露内容，不断提高运营透明度。建立顺畅、规范、富有特色的利益相关方沟通机制，努力实现与各利益相关方共同发展、和谐共赢。经全面分析所在行业产业链条和宏观环境，中铁工业的利益相关方主要由十类群体构成，即债权人、客户、政府、投资者、合作伙伴、同业者、非政府组织、员工、公众、供应商。



CRHOC
中铁工业

加强党的建设

贯彻落实党的十九大精神

加强党的领导

推进党组织建设

深化党风廉政建设



2

贯彻落党的十九大精神

公司党委把学习宣传贯彻党的十九大精神作为当前及今后一个时期首要的政治任务，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，各级党组织通过集体学习、辅导培训、专题党课等多种形式推动党的十九大精神进基层、进一线，在公司系统内掀起学习宣传贯彻党的十九大精神的热潮。



收看党的十九大开幕会



学习党的十九大精神专题课堂



开展践行党的十九大精神主题活动



党的十九大代表、公司员工王中美宣讲十九大精神

加强党的领导

坚持党的领导与公司治理有机融合统一，充分发挥党的领导在公司治理中的作用。完成了党建总体要求进章程，公司党委成员依照法定程序进入了董事会、监事会和经理层。重点对“三重一大”决策制度进行细化、量化、程序化，重大经营管理事项均按规定履行党委会前置程序，全年共召开党委会14次，研究讨论议题242项，提高了公司依法决策、科学决策、民主决策水平。一年来，公司党委与董事会、经理层各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的治理机制运行良好，公司党委“把方向、管大局、保落实”作用得到有效发挥。

推进党组织建设

坚持落实全面从严治党要求，压实党建主体责任，着力加强党组织和党员队伍建设，充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用。坚持“四同步”“四对接”，建立健全党的工作部门，配齐配强党务工作人员。严格落实党建责任制，建立党建工作考核评价和基层党组织书记抓党建述职评议机制，初步形成了“述、评、考、用”党建考核体系。坚持推进“两学一做”学习教育常态化制度化落实落地，严格“三会一课”、民主生活会、组织生活会等党内组织生活，积极开展主题党日、红色教育、先进表彰等活动，全面增强广大党员党的意识和党员意识。全年表彰先进党员168名。坚持高标准、严要求发展党员，全年新发展党员73名，党员队伍不断壮大。

深化党风廉政建设

坚持把纪律和规矩挺在前面，严格落实“两个责任”，坚定不移抓好党风廉政建设。通过党委会、党风廉政建设联席会、党委办公室及时宣贯上级会议精神，研究部署公司党风廉政建设重点工作。坚持党委书记与班子成员、纪委书记与同级班子成员、分管领导与部门负责人沟通谈话制度，严格落实“一岗双责”。公司纪委组织学习了“两准则”“四条例”等制度法规，开展了“学党章、明准则、知条例、守纪律”主题教育。在重大节日、重要节点开展落实中央八项规定精神和“四风”问题检查，开展了巡察工作，达到了发现问题、形成震慑的效果。

中铁高新工业股份有限公司 章程

(2017年5月修订)

第十一章 党委

第一百八十条 根据《中国共产党章程》规定，设立中国共产党的组织，党组织发挥领导核心和政治核心作用，把方向、管大局、保落实。公司建立党的工作机构，配备足够数量的党务工作人员，保障党组织的工作经费。

第一百八十一条 公司设立党委。党委设书记1名，其他党委成员若干名。董事长、党委书记由一人担任，设立主抓党建工作的专职副书记。符合条件的党委成员通过法定程序进入董事会、监事会、经理层，董事会、监事会、经理层成员中符合条件的党员依照有关规定和程序进入党委。同时，按规定设立纪委。

第一百八十二条 公司党委根据《中国共产党章程》等党内法规

将党建工作要求写入公司章程



主题党日



党员大会



CRHOC
中铁工业

服务国计民生

改善物理环境

引领产业进步

制造大国重器

提高服务质量

携手合作共赢

促进经济发展

持续推动就业



3

改善物理环境

中铁工业在隧道掘进机研发制造、道岔制造、桥梁钢结构制造安装及铁路施工架运搬提设备研发制造领域上处于国内领先地位；在新型轨道交通领域，公司开展跨座式单轨、磁悬浮、悬挂式交通的综合研发；在地下空间开发领域，公司大力推进地下停车场、地下综合管廊、地下快速路、地下商业区等开发；自1894年公司所属中铁山桥建设我国第一座铁路钢桥滦河大桥以来，一代代工业人以打造民族工业品牌为使命，参建了4000余座桥梁和几乎全部的中国铁路干线，创造一个个工业奇迹，为促进社会进步提供新材料、新设备、新工艺，不断改善地球物理环境，方便人民生活和出行。2017年全公司共生产钢梁钢结构近90万吨，道岔产品8320组，隧道掘进机142台，大型工程机械设备近300台。

公司积极参与“一带一路”建设项目实施，产品覆盖5大洲36个国家和地区。道岔产品市场日趋稳定，应用到美国和欧洲的一级铁路线路，在泰国占有70%的市场份额；钢结构产品在欧美发达市场取得重大突破；铁路铺架设备、隧道掘进设备等施工装备在站稳国内市场后大力走出国门；相继取得了美国、加拿大、德国、欧盟认证等一系列国际认证资质。



蒙华铁路白城隧道



孟加拉帕德玛大桥



港珠澳大桥



肯尼亚蒙内铁路



黎巴嫩隧道工程

引领产业进步

作为国内交通工程装备领域的领军企业，中铁工业不仅追求自身发展，还担当着引领行业进步的重要责任，主要表现在构建科技创新体制、推进科技成果转化、加强重大技术攻关、广泛开展协同合作、引领行业创新方向等方面。

2017年，为实施创新驱动发展战略，加快推进科技创新体系建设，公司对内部科技创新资源进行了优化整合，确定了分层管理的科技创新管控模式，形成了“两站（工作站）、七心（技术中心）、七院（专业设计研究院）”的科研创新体系，并不断完善以市场为导向、以企业为主体、以项目为载体、以院士工作站和博士后工作站为指导、以技术中心为平台、以专业设计研究院为实施骨干的科技创新运作管理模式。与此同时，全面规划、强化创新，召开了中铁工业总工程师工作会议（暨中铁工业2017年度科技创新工作总结会），编制了《中铁高新工业股份有限公司“十三五”科技发展规划》、制定了科技开发项目管理办法、科研经费管理办法、科技进步奖评审与奖励管理办法、科技成果评审办法等一系列科技创新工作相关管理制度，指导公司科技创新工作。

公司认真贯彻实施创新驱动发展战略。根据公司发展规划，结合公司实际，开展省部级及以上课题研究23项，分别对盾构掘进机、工程机械装备、道岔以及钢梁钢结构等产品领域展开技术攻关，攻克了一系列技术难题，填补了国内技术空白，打破了国外垄断。

资料1: 作为工业制造创新型企业，公司现拥有院士工作站1家，博士后工作站1家；中铁山桥集团有限公司技术中心、中铁宝桥集团有限公司技术中心2个国家级技术中心，中铁科工集团有限公司技术中心、中铁工程机械研究设计院技术中心、中铁重工有限公司技术中心、中铁九桥工程有限公司技术中心、中铁装备河南省盾构成套装备工程技术研究中心5个省部级企业技术中心；拥有道岔、钢结构制造、路桥机械、地下空间、专用设备7个专业设计研究院。

资料2: 2017年，公司获得国家科技进步奖一等奖1项，技术发明奖二等奖1项，获得省部级（含国家认可的社会力量奖）科技进步奖23项。截止2017年底，公司共获得国家科技进步奖和发明奖10项，获得省部级（含国家认可的社会力量奖）科技进步奖227项。

资料3: 攻克了超大直径盾构机研发技术，成功研制了我国最大直径9.03m全断面硬岩掘进机TBM、世界首台带冷冻刀盘和复合式注浆系统的双模盾构机，标志着我国盾构机研发技术已经达到了国际领先水平；突破了直径15.03m泥水平衡盾构机设计技术，这是迄今为止我国自主设计制造的最大直径的泥水平衡盾构机，它的成功下线打破了国外品牌多年来一统全球超大直径盾构的局面，助力中国挑战更多的世界级工程。



制造大国重器

2017年, 中铁工业按照“中国制造向中国创造转变、中国速度向中国质量转变、中国产品向中国品牌转变”的重要指示, 集聚优势, 致力于中国高端装备制造业的研发, 为客户创造更多优质产品建设和实现“中国制造2025”战略目标做出更大贡献!

2017年, 公司研制的“彩云号”TBM填补了国内9米以上直径硬岩掘进机的空白, 入选“2017年度网友最关注的央企十大国之重器”; 研究的“复杂环境下高速铁路无缝线路关键技术及应用”获得国家科学技术进步一等奖; “超细贝氏体钢制造关键技术及应用”获国家技术发明奖二等奖; 最小直径硬岩掘进机项目获2017年度中国好设计奖; 研制的“共振破碎机”打破了国外的技术及设备垄断, 高频大振幅的振动技术也获得了突破, 为该行业的发展做出突出贡献, 获2017年度中国专利优秀奖。截至2017年年底, 公司获得国家科学技术进步奖13项, 国家技术发明奖3项, 省部级及以上奖158项, 获得中国建设工程鲁班奖15项。



港珠澳大桥大节段



“彩云号”TBM

提高服务质量

中铁工业始终坚持诚实守信、至诚至信的基本价值理念, 认真服务于顾客和社会, 致力于提供专业制造、专业服务, 打造服务型制造业龙头品牌。

制造质量管理方面, 公司及所属各单位均建立并实施了ISO9001体系, 认真贯彻相关标准及《质量监督管理办法》, 大力开展QC小组、合理化建议等活动, 编制可行的质量计划, 优化各项生产施工工艺, 加强培训质量管理, 确保质量创优目标的实现。

工程装备服务方面, 公司通过深入开展管家式服务, 利用大数据、云计算等新兴技术手段系统开展远程监控业务, 建立关键参数监控数据及分析库, 对于可能导致设备故障或施工问题的现象对客户进行远程预警工作, 同时对于重要的定期保养节点对顾客提供远程提醒业务, 完成对产品全寿命周期的数据采集和服务。



指导现场施工



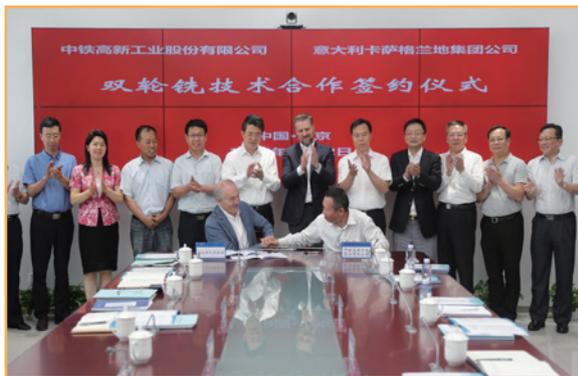
远程信息服务

✎ 携手合作共赢

中铁工业十分重视与国内外政府机构、各类社会组织和大型企业的战略合作。公司与各级政府、高校、社会组织、金融机构、相关企业在人才培养、资金管理、材料供应、科技创新、咨询管理、文化构建、战略发展等方面，建立了广泛的战略联盟和紧密的合作关系，实现了优势互补、合作共赢和资源共享，共同促进了协调发展。

2017年，公司充分利用重组成功的契机，以及公司在钢桥梁、铁路道岔、隧道掘进设备、大型铁路施工机械和新型轨道交通领域的技术、资金、市场、管理及人才等方面的优势，与西安市、南京市、常州市、九江市、徐州市、潍坊市等地方政府广泛开展战略合作。

2017年，公司积极推进地下空间开发、新型轨道交通、新型环保、智慧城市、金融服务等领域的产业合作。在地下空间开发领域，与浙江省地方大型国企浙江省交通投资集团有限公司开展战略合作，共同建设浙江省隧道掘进设备制造总部基地，并积极探索未来城市地下空间开发和地下工程施工领域的合作。在新型轨道交通领域，与中铁（上海）投资有限公司、中铁工程设计咨询集团有限公司开展战略合作，充分发挥三方在新型轨道交通领域的投资运作、市场资源、规划设计、工程管理、装备制造等方面的优势，共同致力于为城市新型轨道交通建设提供一揽子解决方案。在新兴环保领域，与湖南麓南脱硫酸硝科技有限公司、中国科学院生态环境研究中心开展合作，签署了有关土壤污染防治和生态修复技术战略合作协议。



与意大利卡萨集团开展技术合作

✎ 促进经济发展

作为中国领先的交通建设领域综合服务商，中铁工业将自身的发展与国家的繁荣紧密联系起来，利用自身优势，提供与社会生产和国计民生息息相关的产品和服务，在增强国家综合实力，推动社会经济发展，提升民生幸福感，贯彻落实“一带一路”“走出去”国家战略等方面发挥着积极作用。

2017年，完成公司营业收入158.86亿元；新签合同额250.40亿元；利税总额22.98亿元；平均每股收益0.63元，成为社会财富的重要创造者和社会经济发展的重要推动力量。

资料1: 21世纪是地下空间大开发的世纪，城市发展空间由地面及上部空间向下延伸，是城市开发的必然趋势。中铁工业不断探索地下空间开发技术，为地下空间开发提供综合解决方案，助力国家打造城市新核心，促进城市经济新发展。

✎ 持续推动就业

中铁工业把促进就业作为社会责任的一项关键内容。公司通过接收大中专毕业生、接收转业军人、通过社会人才引进等形式，为社会创造和提供了大量的新岗位。2017年公司严格落实《人才引进管理办法》，把好人才引进关，组织所属单位人力资源部门在清华大学、西南交通大学等高校集中开展了大学毕业生招聘工作，共招聘优秀大学毕业生近270人，新接收大中专毕业生310人，为企业补充了新鲜血液和后备力量。

2017年全公司为近6千名农民工提供了就业岗位，在大力推行农民工与职工“五同”管理的基础上，通过开展向协作队伍派遣党群工作协理员、全面强化班组长安全质量责任制，进一步加强对一线农民工的管理、支持和帮扶，同时，采取多种形式，保证农民工工资按时足额发放，不存在拖欠。我们坚持用工平等原则，禁止聘用强制劳工和童工。坚持提供多元化发展机会，不会因性别、种族、宗教、年龄、国籍而歧视员工。



CRHOC
中铁工业

践行安全环保

完善管理体系

落实保障措施

保障职业健康

加强环境治理

保护生态环境



4



安全宣誓



消防演练



安全质量承诺签名

完善管理体系

中铁工业于2017年，为满足企业新形势下安全管控，成立中铁高新工业股份有限公司安全生产（质量）委员会，建立和不断完善安全生产责任体系，健全安全生产管理机构，明确职能部门，深入贯彻党中央、国务院及上级单位有关安全生产工作的一系列重要精神，在安全质量管理上不断将优秀管理方法制度化，制度流程化，流程处理信息化，全面提升安质监管水平。公司先后制定下发

了《中铁工业关于对劳务分包、起重设备安拆分包安全隐患排查自查的紧急通知》《中铁工业关于加强近期安全生产工作部署、加强自检自查的紧急通知》《中铁工业关于切实做好汛期安全生产工作的紧急通知》等文件，进一步规范安全生产行为，有效防控了安全质量风险。

落实保障措施

2017年，中铁工业持续开展安全生产大检查、季度稽查，落实上级单位各类文件要求，重点开展安全质量专项检查活动；开展日常安全教育和新入职员工岗前三级教育，积极开展“学习年”培训活动；监督落实“安全生产”百日竞赛活动，并评优评先。针对工业产品制造及现场服务实际情况，公司制定下发《中铁高新工业股份有限公司工程服务项目安全风险分级管控指导意见（试行）》《中铁高新工业股份有限公司安全质量及灾害事故（事件）应急预案》等具备工业特色的安全管理制度，并形成标准流程近20个，安全信息化系统基本建成，强化了技术监控手段，建立了群安员微信群，现场安全监控时效性更强。同时公司继续推行车间安全标准化建设，车间生产作

业环境和班组面貌进一步提升，为公司安全工作有效、有序、有章地开展提供保障。

资料1：2017年，子公司中铁山桥集团按照“动员部署、强化培训、试点先行、全面推广”的步骤，分阶段强力推行安全风险辨识及分级管控工作，按照“1+4”辨识评估（即1次全面辨识和4种类型的专项辨识）模式，积极开展安全风险辨识工作，采用风险矩阵法和危险环境风险评估价等方法定量评估已识别安全风险，确定风险等级和管理层级，制定针对性管控措施。截至年底，累计辨识各类安全风险3974项，制定管控措施20000余项。



职业健康安全管理体系认证



职工体检

保障职业健康

2017年，中铁工业认真组织宣传落实《中华人民共和国职业病防治法》，坚持依法依规做好职业健康工作，通过加强全员职业健康教育培训、完善健康体检档案、加强过程监督检查等系列措施，狠抓一线车间职业健康管理工作。公司全年无职业病产生，未发生急性、大范围、群体性职业中毒事件。

公司所属各单位将职业卫生防护费用纳入年度安全生产费用计划，足额提取、使用；将职业健康检查纳入日常安全检查及季度安全大检查中，监督各单位依规配备足量、合格的职业健康防护用品，并指导作业人员正确佩戴或使用；各单位建立并完善了防护用品购买、检验、发放台账，账物相符，做好精细化管理。所属各单位严格按照安监总局职业卫生档案管理模板更换完善职业卫生档案，做到依法合规，方便管理及检查。

资料1: 子公司中铁装备集团发布《关于进一步加强集团公司职业健康管理工作的通知》，明确一线作业人员入职必须进行职业健康体检，强化岗中职业健康体检监管，2017年组织接触职业危害的438人进行了职业健康体检；对产生职业禁忌证迹象的人员及时调离原岗位并妥善安置，发现问题及时纠偏。

资料2: 子公司中铁山桥集团定期开展职业病危害因素监测46次，聘请河北顺和职业卫生技术服务有限公司对集团公司本部203个接触职业病危害因素作业点进行职业病危害因素检测，其中185个工作点合格，合格率为91.13%。针对超标工作点，采用减少工作时间及佩戴防护用品等措施，切实保证生产作业人员身心健康。



拆除燃煤锅炉

加强环境治理

2017年, 中铁工业严格执行国家、行业和地方环境保护法律、法规, 将环保投入纳入年度安全费用计划, 落实污染防治措施, 落实环保“三同时”规定, 公司范围内全年无环境污染事故发生。

各新建及改造车间、现场服务项目均按属地法规要求进行环境影响评价, 履行环境审批程序, 做好环境保护前置性审查。加强对主要污染物排放点的监控, 在噪声治理、施工扬尘、污染物排放、取(弃)土场、弃渣运输、水体保护等方面采取有效措施, 做到合法合规。

资料1: 子公司中铁装备集团针对缺少环保设施的情况, 及时制定计划补充安设, 将各铆焊车间电焊作业点、打磨作业点配备烟尘净化器, 杜绝烟尘无组织排放, 同时为作业人员提供职业健康防护措施。公司将环保培训

宣传纳入入场安全教育, 各单位班前会上时时提醒作业人员务必使用环保设备设施, 提高作业人员环保意识, 保证环保设施有效运行, 确保环保管理合法合规。

资料2: 子公司中铁宝桥集团加强喷漆工段VOC治理, 从2016年12月开始对公司涂装过程中的挥发性有机物进行治理。截至2017年5月底, 新建成三座移动式喷漆房。喷漆作业时, 在排风机的作用下, 使喷漆产生的漆雾及时有效排出, 保证喷漆工人操作区的环境符合工业卫生标准。有机废气收集后, 通过活性炭纤维吸附浓缩、热气流脱附和催化燃烧的组合工艺予以净化。2017年8月, 该项目通过了宝鸡市环保局竣工验收。



VOC治理



保护生态环境

2017年, 中铁工业认真贯彻落实“全员参与、绿色发展、遵纪守法、持续改进”的环境保护方针, 切实履行环保责任, 严格遵守环境保护法律法规和标准, 积极协调解决各类环保问题, 全面提升环保管理水平和保障能力, 实现了遵纪守法、绿色发展。生产过程中增加生态保护的投入, 使用环保设备、改进施工工艺和优化施工方案, 减少对水、大气、植被和生物的影响。全年未发生环境保护污染事件, 生产经营过程中产生的污染物均达标排放。

公司积极参与国家重点环境保护实用技术和示范工程的评审、推广工作, 2017年, 公司成立环保产业筹备组, 计划通过成立环境科技公司加大对环保产业投入, 加强公司在环境保护设备、材料、环境生态监测、各种污染治理及成套环境问题处理的能力, 为加强生态环境保护作出贡献。

资料1: 2017年, 子公司中铁宝桥集团按照新版环境管理体系要求, 遵守环境保护各项法律法规, 严控污染物排放, 按规定办理了排污许可证, 积极响应宝鸡市“治污降霾 保卫蓝天”的工作要求, 坚持植树造林, 美化公司环境, 根治了机械车间、河东办公楼、新垫板厂房周围脏、乱、差的现象, 做到了以绿治脏、以绿治乱。

资料2: 子公司中铁山桥集团通过《河北省污染源动态管理系统》定期填报废水、废气、固体污染物等信息, 组织开展核技术应用项目环境保护“三同时”验收工作及山海关桥梁公司新建油漆库环境影响评价工作, 确保生态环境不受污染。



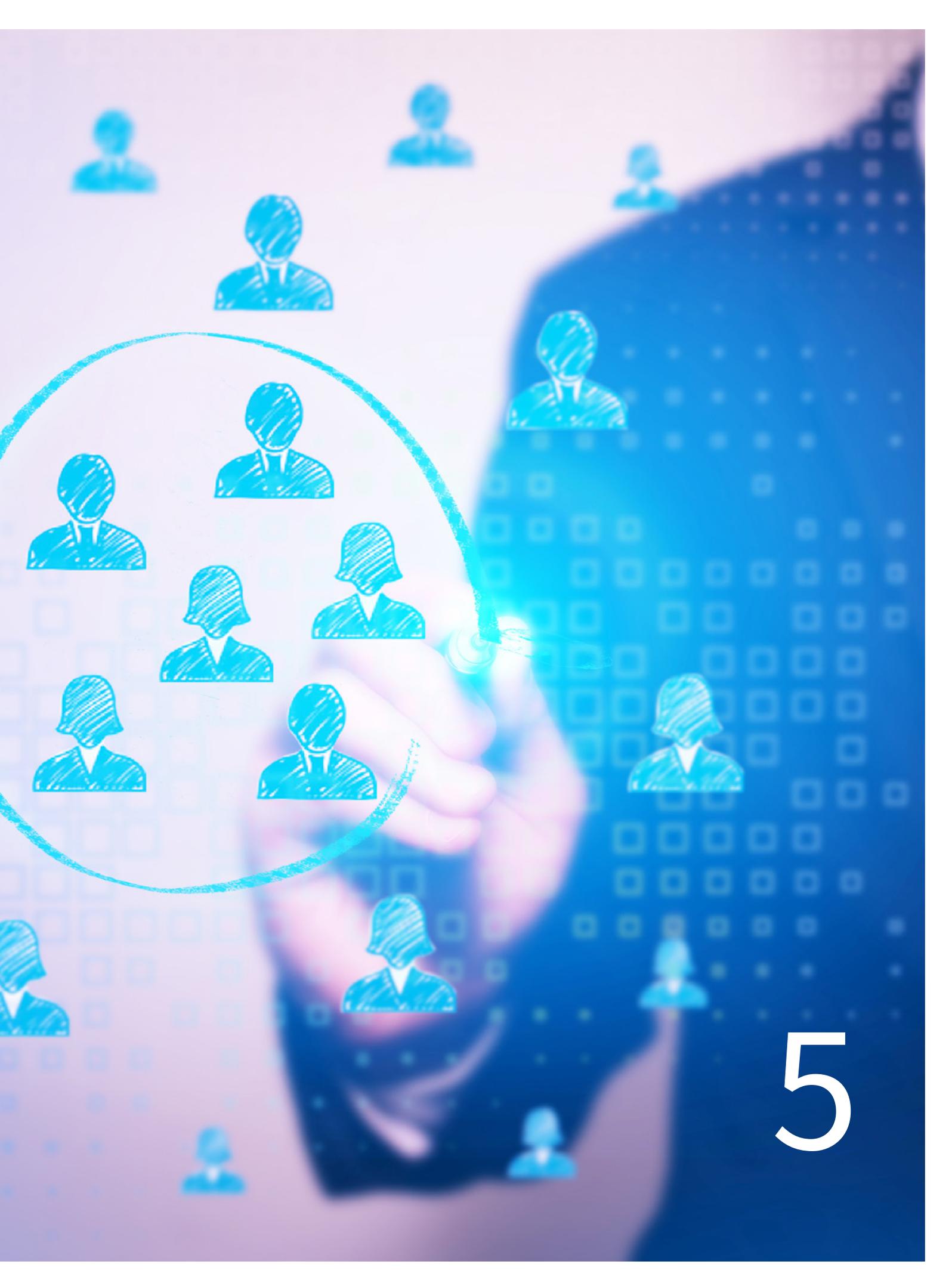
CRHIC
中铁工业

尊重人才价值

促进员工成长

维护员工权利





5

促进员工成长

中铁工业牢固树立“以人为本”理念，始终将人力资源作为企业发展的核心资源，努力做到人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投入优先保证、人才制度优先创新。

2017年，公司先后参加了领导干部井冈山理想信念培训班、领导人员政治理论培训班、领导人员经营管理培训班，大力开展理想信念、党风党纪、政治理论教育。2017年，全公司共培训各级各类人才2.7万余人次，促进了人才队伍能力素质的大幅度提高。

2017年，公司共培养出人才工程国家级人选，詹天佑铁道科学奖1人，詹天佑青年工程师1人，茅以升铁道工程师奖1人，茅以升桥梁青年奖1人，共评审通过高级职称115人，中级职称301人，公司员工王中美当选为党的十九大代表。



公司员工王中美当选为党的十九大代表



员工拓展训练



新员工入职

维护员工权益

员工民主权利

2017年, 中铁工业所属各单位均按照《工会法》组织召开了职代会, 由工会代表全体员工与企业签订《2017年集体合同》; 坚持职代会审议工会工作报告、行政工作报告、民主评议领导人员、职工提案报告、经费使用报告等制度, 进一步畅通了职工民主参与、民主管理、民主监督的渠道。在各三级单位、有条件的大型项目部, 均召开了职工代表大会或职工大会。企业重组成立初期, 为满足履行民主管理规定的程序, 依法维护员工合法权益, 公司组织召开了中铁工业企业民主管理暨青年献良策座谈会, 并先后多次组织开展了涉及企业管理和员工切身利益的公司规章制度制订的审议或征求意见活动。

员工生活保障

2017年, 公司认真贯彻落实《职工生活保障工作指导意见》, 全面推进“三让三不让”职工关爱工程、“两节”送温暖等活动, 积极为困难员工排忧解难。全公司送温暖支出507.01万元, 慰问职工11388人次; 开展“三不让”支出328.71万元, 帮扶职工3581人次。

劳动合同管理

2017年, 公司认真贯彻落实《劳动法》《劳动合同法》, 员工劳动合同签订率达到100%, 规范劳动

用工和劳务派遣管理, 有效维护企业员工的切身利益。员工因不能胜任岗位或严重违反公司规章制度等, 双方将终止劳动合同。

员工薪酬管理

公司建立了员工工资正常增长和收入保障机制, 稳步提高员工收入水平, 重点提高一线员工、关键岗位的收入水平, 保障企业员工工资按时足额发放。2017年, 公司员工收入增长与企业经济效益增长相适应, 员工收入水平随着企业发展稳步提高。

员工社保管理

公司切实保障职工合法社保权益, 管理所属企业及时为职工参加基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险及生育保险。积极贯彻落实国家关于行业、企业社会保险纳入地方管理要求。2017年公司建立了企业年金制度。

员工休假制度

公司严格遵守国家劳动法律法规, 认真执行国家《员工带薪年假条例》及其他各类假期规定, 对在法定节假日、公休假日工作的职工, 按照国家法律规定支付薪酬及加班工资。



举办运动会



员工家属答谢会



CRHOC
中铁工业

助力公益事业

扶贫救助

抢险救灾

社区服务



6

扶贫助困

中铁工业积极参与精准扶贫工作，根据公司扶贫计划，从当地老百姓的实际需要出发，通过资金投入、产业带动和基础设施援建等多种途径开展扶贫工作，助力打赢精准扶贫攻坚战，切实履行央企社会责任。

2017年，中铁工业通过援建幸福院、帮助贫困家庭学生上学、收购贫困户滞销秋桃、积极招商引资等方式切实解决贫困村百姓的实际困难，在贫困地区成立“中铁宝桥配套产品配件生产基地”等企业，以产业优势促进当地就业，提高贫困人口收入。报告期内累计投入扶贫资金57.6万元，其中现金扶贫45.5万元，物资折款12.1万元，开展农林产业扶贫项目3个，帮助“三留守”人员13个、贫困残疾人3个，帮助建档立卡贫困人口脱贫100人，较好地履行了社会责任。



结对扶贫献爱心活动



精准扶贫驻点村支书

抢险救灾

中铁工业在一系列重大灾害面前挺身而出，勇挑重担，积极投身抢险救灾，践行企业社会责任，受到社会各界好评。

资料1:2017年，在长江大堤武金堤防汛中，公司调动了40名身强力壮的干部职工，组建了抢险突击队，坚持24小时不间断的对堤上堤下、堤内堤外进行巡查，排查堤坝泡眼、跌窝、外崩、裂缝、浸漏、滑脱等险情，做到巡堤时间不留空白，巡堤内容不留遗漏，明确巡堤具体时间、明确巡堤任务要求、明确巡堤物资保障、明确巡堤后勤供应，确保险情早发现、早排查、早报告、早处理，筑牢防汛安全屏障。



抗洪抢险

社区服务

中铁工业长期以来坚持地企文明、和谐共建的工作思路，广泛开展拥军优属，支持军警建设，志愿服务敬老院、医院、街道、社区、学校等地方单位，以实际行动履行企业公民责任。

资料1: 2017年3月5日是第54个学雷锋纪念日，也是第18个中国青年志愿者服务日。为更好传承雷锋精神，公司青年志愿者们在这一天聚集到一起，学雷锋、做奉献。我们走进“新乡市太阳村儿童救助中心”，为孩子们送去食品、图书等慰问品，了解了孩子们的衣食住行，并与孩子们谈心，倾听孩子们的心声。

资料2: 2017年11月23日，为深入贯彻党的十九大精神及习近平总书记系列讲话精神，公司全力协助洪山区梨园街新世纪社区居委会，开展了《魅力世纪·红色印象2017》年终表彰汇演活动。公司免费提供活动会议场地，并做好了全程安保服务。



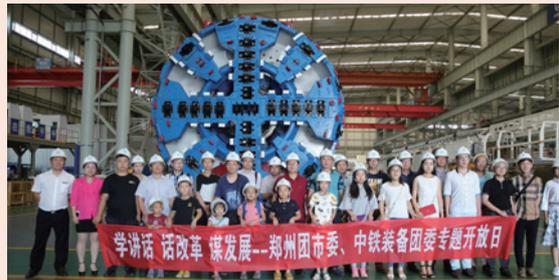
关爱儿童



义务献血



慰问消防官兵



企业开放日



助力社区活动



参与创城建设

展望

2018年, 中铁工业将抢抓历史机遇, 进一步深化企业改革、加强市场营销、推进科学管理、突出创新驱动, 切实提升发展质量和竞争能力, 进一步发挥行业龙头企业履行社会责任的表率作用, 全面深化社会责任管理, 拓展社会责任领域, 丰富社会责任内容, 提升社会责任实践水平, 与利益相关方共同携手, 为推动全社会的发展进步而不懈努力!



微信公众号二维码



手机电子书二维码

中铁高新工业股份有限公司

CHINA RAILWAY HI-TECH INDUSTRY CORPORATION LIMITED

邮编 / P.C. : 100070

电话 / Tel : (010) 52265888

传真 / Fax : (010) 52265888

网址 / Web : www.crhic.cn

地址 / Add : 北京市丰台区南四环西路诺德中心11号楼

 本报告以环保纸张印刷

股票代码: 600528